



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du 18 février 2010

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction

Yolande De Busschop, Présidente

Sophie Baquié, Responsable
Administration du Personnel

Jean-Marie Doutrewe, VP
Intégration Sales & Marketing
EMEA

Carolina De Landsheer (au
téléphone)

Représentants du Personnel

Titulaires

Philippe Soum, Secrétaire (excusé)

Pierre-Axel Berland, Trésorier

Myriam Combes

Madeleine Prando

Pascal Aigouy (excusé)

Suppléants

Loïc Cunnac (excusé)

Thierry Viard (excusé)

Edmond Gallard (excusé)

Ordre du jour :

1. Approbation du compte-rendu de la réunion de la DU du 21 janvier 2010
2. Situation économique de l'entreprise
3. Précision sur l'évolution de ON Semiconductor France SAS et conséquences prévisibles sur les institutions représentatives du personnel
4. Accord sur l'employabilité des seniors
5. Questions Diverses

Questions DP



ON Semiconductor

1. Approbation du compte-rendu de la réunion la DU du 21 janvier 20010

Les compte-rendu sont approuvés et signés en séance.

2. Situation économique de l'entreprise

Jean-Marie rappelle que la situation est toujours aussi tendue. Beaucoup de lignes de produits sont en allocation.

Au niveau mondial les ventes Q1 devraient attendre 529M\$ (sales through).

Pour Q2 la surchauffe de Q1 devrait retomber, et même si les wafer fab restent bien chargées, les ventes devraient atteindre 486M\$.

Pour le 2^{ème} semestre, Jean Marie dit qu'il ne possède pas de boule de cristal.

La visibilité sera meilleure dans un mois ou deux.

Pour l'Europe, les ventes Q1 seront aux alentours de 95M\$, Q2 reste solide au même niveau.

Jean Marie présente quelques chiffres de California Micro Device, société récemment rachetée par ON Semiconductor.

Les ventes de cette société étaient de 12.5M\$ en Q409, et devraient atteindre 12M\$ et 13M\$ en Q1 et Q2 respectivement.

En distribution nous nous efforçons de maintenir les inventaires au plus bas, soit environ 149M\$ pour un « lead time » de 6 à 7 semaines pour donner une idée.

3. Précision sur l'évolution de ON Semiconductor France SAS et conséquences prévisibles sur les institutions représentatives du personnel

a) Une nouvelle entité sera créée en France pour regrouper essentiellement les forces de ventes. Les statuts seront déposés dans une semaine ou deux. Elle s'appellera « ON Semiconductor SAS » ; son siège sera à Toulouse, elle aura deux établissements, un à Toulouse et un à Vélizy-Villacoublay.

On peut rappeler qu'une SAS par définition est une société à actionnaire unique, en ce qui concerne les entités françaises ce sera ON Semiconductor Limited (UK).

Une UES (Unité Economique et Sociale) sera créée pour le bon fonctionnement des IRP (Institutions Représentatives du Personnel, CE, DP et CHSCT), qui seront communes aux deux sociétés.

Les élections des IRP qui devaient avoir lieu le 23 mars sont donc repoussées par accord à une date ultérieure (sans doute début juin).

L'accord sera signé le 18 février par la Présidente et le délégué Syndical. Il sera disponible sur le site web du CE.

b) Transfer des « Benefits »

Comme présenté au CE de décembre 2009, un certain nombre de modifications vont avoir lieu sur les répartitions des contributions employeur / employés des prestations sociales. Globalement la répartition sera désormais 60% employeur, 40% employés. Quelques exemples sont donnés en annexe 1 pour différents salaires. La modification



ON Semiconductor

est favorable aux salariés dans tous les cas. Les exemples sont donnés à titres indicatifs, avec les valeurs des prélèvements sociaux de 2009.

D'autre part, l'accord de retraite complémentaire AFER pour les salariés 3B et 3C est supprimé. L'accord reste en vigueur pour les salariés bénéficiant déjà de cet avantage. Il n'y aura donc pas de nouveau contrat AFER accordé aux nouveaux entrants. L'accord perdant sa nature générale, il devient soumis aux charges sociales. ON Semiconductor compensera cette charge supplémentaire par l'augmentation de sa contribution pour que le montant épargné reste constant pour les contrats en vigueur.

c) Remplacement de Jean Marie Doutrewe dans ses fonctions sur le site de Toulouse JMD étant appelé à d'autres fonctions qui l'amèneront à être souvent absent du site de Toulouse, Yolande De Busschop, souhaite que les fonctions « Site Manager » et « délégation sociale » restent couvertes par un manager de Toulouse. YDB annonce la nomination de Christophe Basso comme Site Manager de l'établissement de Toulouse avec la délégation sociale.

d) L'inauguration officielle du nouveau bâtiment de Toulouse aura lieu le 26 mars 2010.

4. Accord sur l'employabilité des seniors

L'accord sur l'employabilité des seniors est présenté aux membres du CE. Il sera signé ultérieurement par la présidente Yolande de Busschop et le délégué syndical Pierre Axel Berland. Il sera disponible sur le site web du CE.

Questions Diverses

Il n'y a pas d'autres questions

Questions DP :

1 - Il est prévu que le "Corporate Bonus", si déclenché, soit versé à part égales entre les salariés ayant un grade égal ou supérieur à 16 et ceux ayant un grade égal ou inférieur à 15. Quels sont les effectifs du groupe dans les 2 catégories ?

Réponse :

Nous ne pouvons pas communiquer cette information au niveau du groupe pour des raisons de confidentialité.

2- Est-il envisagé le paiement d'une prime au vu des résultats de H2 2009 et en compensation du programme "ONcentive" non effectué?

Réponse :

Conformément à la décision prise pour l'année 2009 au vu de la situation économique, il n'y aura pas de prime Oncentive ou de prime de compensation de versée.



ON Semiconductor

Toulouse le 18 février 2010,

Jean-Marie Doutrewe
VP Intégration Sales & Marketing EMEA

Pierre Axel Berland en remplacement
de Philippe Soum, Secrétaire de la
Délégation Unique, absent ce jour



ON Semiconductor

Annexe 1

Exemple 1, non cadre TA

Monthly salary	2500
Annual salary	32500
Tranche A	32500
Tranche B	

EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	NEW RATE	NEW PLAN DESIGN	CURRENT RATE	CURRENT PLAN DESIGN	COMMENTS
Pension plan ARRCO	3.12	1 014.00 €	3.25	1 056.25 €	After 'merging' the legal entities, the ARRCO will be: slice A: 7,79% (4,67% ER - 3,12% EE, this is 60/40 split)
Pension Plan GMP	7.7	23.49 €	7.7	23.49 €	No change: 8.75% (slice B)
La Prévoyance - slice A (death/disability/invalidity)	0.324	105.30 €	0.405	131.63 €	0,81% remains, but 60-40 split (0,324% by ER - 0,486% by EE) on slice A instead of 10%/90%
La Prévoyance - slice B/C (death/disability/invalidity)	0.844	0.00 €	1.055	0.00 €	2,11% remains, but 60-40 split (0.844% by ER - 1.266% EE) on slice B
La Prévoyance (health) - slice A	0.26	84.50 €	0.325	105.63 €	Monthly contribution of 0,65% remains, but 60/40 split ((0,26% by ER - 0,39% by EE) on slice A
La Prévoyance (health) - slice B	0.312	0.00 €	0.39	0.00 €	Monthly contribution of 0,78% remains, but 60/40 split (0,312% by ER - 0,468% by EE) on slice B
Fix amount	1155.6	462.24 €	1 155.60 €	577.80 €	Fix amount per month: 96,30€ remains, but 60/40 split (57,78 € by ER - 38,52 € by EE)
TOTAL EMPLOYEE CONTRIBUTIONS BENEFITS		1 689.53 €		1 894.78 €	

Difference Nouveau/Ancien Plan : **205.26 €**

Exemple 2, non cadre TB

Monthly salary	2800
Annual salary	36400
Tranche A	34308
Tranche B	2092

EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	NEW RATE	NEW PLAN DESIGN	CURRENT RATE	CURRENT PLAN DESIGN	COMMENTS
Pension plan ARRCO	3.12	1 070.41 €	3.25	1 115.01 €	After 'merging' the legal entities, the ARRCO will be: slice A: 7,79% (4,67% ER - 3,12% EE, this is 60/40 split)
Pension Plan GMP	7.7	23.49 €	7.7	23.49 €	No change: 7.7% (slice B)
La Prévoyance - slice A (death/disability/invalidity)	0.324	111.16 €	0.405	138.95 €	0,81% remains, but 60-40 split (0,324% by ER - 0,486% by EE) on slice A instead of 10%/90%
La Prévoyance - slice B/C (death/disability/invalidity)	0.844	17.66 €	1.055	22.07 €	2,11% remains, but 60-40 split (0.844% by ER - 1.266% EE) on slice B
La Prévoyance (health) - slice A	0.26	89.20 €	0.325	111.50 €	Monthly contribution of 0,65% remains, but 60/40 split ((0,26% by ER - 0,39% by EE) on slice A
La Prévoyance (health) - slice B	0.312	6.53 €	0.39	8.16 €	Monthly contribution of 0,78% remains, but 60/40 split (0,312% by ER - 0,468% by EE) on slice B
Fix amount	1155.6	462.24 €	1 155.60 €	577.80 €	Fix amount per month: 96,30€ remains, but 60/40 split (57,78 € by ER - 38,52 € by EE)
TOTAL EMPLOYEE CONTRIBUTIONS BENEFITS		1 780.68 €		1 996.97 €	

Difference Nouveau/Ancien Plan : **216.30 €**



ON Semiconductor

Exemple 3, Cadre, salaire < 3000€

Monthly salary	2700
Annual salary	35100
Tranche A	34308
Tranche B	792

EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	NEW RATE	NEW PLAN DESIGN	CURRENT RATE	CURRENT PLAN DESIGN	COMMENTS
Pension plan ARRCO	3.12	1 070.41 €	3.25	1 115.01 €	After 'merging' the legal entities, the ARRCO will be: slice A: 7,79% (4,67% ER - 3,12% EE, this is 60/40 split)
Pension plan AGIRC	7.7	60.98 €	7.7	60.98 €	No change: 7.7% (slice B)
La Prévoyance - slice A (death/disability/invalidity)	0.388	133.12 €	0.185	63.47 €	0,97% remains, but 60-40 split (0,582% by ER - 0,388% by EE) on slice A instead of 10%/90%
La Prévoyance - slice B/C (death/disability/invalidity)	1.12	8.87 €	1.4	11.09 €	2,80% remains, but 60-40 split (1,68% by ER - 1,12% EE) on slice B
La Prévoyance (health) - slice A	0.216	74.11 €	0.054	18.53 €	Monthly contribution of 0,54% remains, but 60/40 split ((0,324% by ER - 0,216% by EE) on slice A
La Prévoyance (health) - slice B	0.308	2.44 €	0.385	3.05 €	Monthly contribution of 0,77% remains, but 60/40 split (0,462% by ER - 0,308% by EE) on slice B
Fix amount	1155.6	462.24 €	1 155.60 €	577.80 €	Fix amount per month: 96,30€ remains, but 60/40 split (57,78 € by ER - 38,52 € by EE)
TOTAL EMPLOYEE CONTRIBUTIONS BENEFITS		1 812.16 €		1 849.93 €	

Difference Nouveau/Ancien Plan : **37.76 €**

Exemple 4, cadre, 3000€ < salaire < 4000€

Monthly salary	3500
Annual salary	45500
Tranche A	34308
Tranche B	11192

EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	NEW RATE	NEW PLAN DESIGN	CURRENT RATE	CURRENT PLAN DESIGN	COMMENTS
Pension plan ARRCO	3.12	1 070.41 €	3.25	1 115.01 €	After 'merging' the legal entities, the ARRCO will be: slice A: 7,79% (4,67% ER - 3,12% EE, this is 60/40 split)
Pension plan AGIRC	7.7	861.78 €	7.7	861.78 €	No change: 7.7% (slice B)
La Prévoyance - slice A (death/disability/invalidity)	0.388	133.12 €	0.185	63.47 €	0,97% remains, but 60-40 split (0,582% by ER - 0,388% by EE) on slice A instead of 10%/90%
La Prévoyance - slice B/C (death/disability/invalidity)	1.12	125.35 €	1.4	156.69 €	2,80% remains, but 60-40 split (1,68% by ER - 1,12% EE) on slice B
La Prévoyance (health) - slice A	0.216	74.11 €	0.054	18.53 €	Monthly contribution of 0,54% remains, but 60/40 split ((0,324% by ER - 0,216% by EE) on slice A
La Prévoyance (health) - slice B	0.308	34.47 €	0.385	43.09 €	Monthly contribution of 0,77% remains, but 60/40 split (0,462% by ER - 0,308% by EE) on slice B
Fix amount	1155.6	462.24 €	1 155.60 €	577.80 €	Fix amount per month: 96,30€ remains, but 60/40 split (57,78 € by ER - 38,52 € by EE)
TOTAL EMPLOYEE CONTRIBUTIONS BENEFITS		2 761.48 €		2 836.37 €	

Difference Nouveau/Ancien Plan : **74.89 €**



ON Semiconductor

Exemple 5, cadre, 4000€ < salaire < 5000€

Monthly salary	4500
Annual salary	58500
Tranche A	34308
Tranche B	24192

EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	NEW RATE	NEW PLAN DESIGN	CURRENT RATE	CURRENT PLAN DESIGN	COMMENTS
Pension plan ARRCO	3.12	1 070.41 €	3.25	1 115.01 €	After 'merging' the legal entities, the ARRCO will be: slice A: 7,79% (4,67% ER - 3,12% EE, this is 60/40 split)
Pension plan AGIRC	7.7	1 862.78 €	7.7	1 862.78 €	No change: 7.7% (slice B)
La Prévoyance - slice A (death/disability/invalidity)	0.388	133.12 €	0.185	63.47 €	0,97% remains, but 60-40 split (0,582% by ER - 0,388% by EE) on slice A instead of 10%/90%
La Prévoyance - slice B/C (death/disability/invalidity)	1.12	270.95 €	1.4	338.69 €	2,80% remains, but 60-40 split (1,68% by ER - 1,12% EE) on slice B
La Prévoyance (health) - slice A	0.216	74.11 €	0.054	18.53 €	Monthly contribution of 0,54% remains, but 60/40 split ((0,324% by ER - 0,216% by EE) on slice A
La Prévoyance (health) - slice B	0.308	74.51 €	0.385	93.14 €	Monthly contribution of 0,77% remains, but 60/40 split (0,462% by ER - 0,308% by EE) on slice B
Fix amount	1155.6	462.24 €	1 155.60 €	577.80 €	Fix amount per month: 96,30€ remains, but 60/40 split (57,78 € by ER - 38,52 € by EE)
TOTAL EMPLOYEE CONTRIBUTIONS BENEFITS		3 948.12 €		4 069.42 €	

Difference Nouveau/Ancien Plan : **121.30 €**

Exemple 6, cadre, 5000€ < salaire < 6000€

Monthly salary	5500
Annual salary	71500
Tranche A	34308
Tranche B	37192

EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	NEW RATE	NEW PLAN DESIGN	CURRENT RATE	CURRENT PLAN DESIGN	COMMENTS
Pension plan ARRCO	3.12	1 070.41 €	3.25	1 115.01 €	After 'merging' the legal entities, the ARRCO will be: slice A: 7,79% (4,67% ER - 3,12% EE, this is 60/40 split)
Pension plan AGIRC	7.7	2 863.78 €	7.7	2 863.78 €	No change: 7.7% (slice B)
La Prévoyance - slice A (death/disability/invalidity)	0.388	133.12 €	0.185	63.47 €	0,97% remains, but 60-40 split (0,582% by ER - 0,388% by EE) on slice A instead of 10%/90%
La Prévoyance - slice B/C (death/disability/invalidity)	1.12	416.55 €	1.4	520.69 €	2,80% remains, but 60-40 split (1,68% by ER - 1,12% EE) on slice B
La Prévoyance (health) - slice A	0.216	74.11 €	0.054	18.53 €	Monthly contribution of 0,54% remains, but 60/40 split ((0,324% by ER - 0,216% by EE) on slice A
La Prévoyance (health) - slice B	0.308	114.55 €	0.385	143.19 €	Monthly contribution of 0,77% remains, but 60/40 split (0,462% by ER - 0,308% by EE) on slice B
Fix amount	1155.6	462.24 €	1 155.60 €	577.80 €	Fix amount per month: 96,30€ remains, but 60/40 split (57,78 € by ER - 38,52 € by EE)
TOTAL EMPLOYEE CONTRIBUTIONS BENEFITS		5 134.76 €		5 302.47 €	

Difference Nouveau/Ancien Plan : **167.71 €**



ON Semiconductor

Exemple 7, cadre, salaire > 6000€

Monthly salary 7000
Annual salary 91000
Tranche A 34308
Tranche B 56692

EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	NEW RATE	NEW PLAN DESIGN	CURRENT RATE	CURRENT PLAN DESIGN	COMMENTS
Pension plan ARRCO	3.12	1 070.41 €	3.25	1 115.01 €	After 'merging' the legal entities, the ARRCO will be: slice A: 7,79% (4,67% ER - 3,12% EE, this is 60/40 split)
Pension plan AGIRC	7.7	4 365.28 €	7.7	4 365.28 €	No change: 7.7% (slice B)
La Prévoyance - slice A (death/disability/invalidity)	0.388	133.12 €	0.185	63.47 €	0,97% remains, but 60-40 split (0,582% by ER - 0,388% by EE) on slice A instead of 10%/90%
La Prévoyance - slice B/C (death/disability/invalidity)	1.12	634.95 €	1.4	793.69 €	2,80% remains, but 60-40 split (1,68% by ER - 1,12% EE) on slice B
La Prévoyance (health) - slice A	0.216	74.11 €	0.054	18.53 €	Monthly contribution of 0,54% remains, but 60/40 split ((0,324% by ER - 0,216% by EE) on slice A
La Prévoyance (health) - slice B	0.308	174.61 €	0.385	218.26 €	Monthly contribution of 0,77% remains, but 60/40 split (0,462% by ER - 0,308% by EE) on slice B
Fix amount	1155.6	462.24 €	1 155.60 €	577.80 €	Fix amount per month: 96,30€ remains, but 60/40 split (57,78 € by ER - 38,52 € by EE)
TOTAL EMPLOYEE CONTRIBUTIONS BENEFITS		6 914.72 €		7 152.04 €	

Difference Nouveau/Ancien Plan : **237.33 €**